



## Redegjørelse ifm. åpenhetsloven for Lonevåg Beslagfabrikk AS (LOBAS) for rapporteringsåret 2025

### OM ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### OM OSS, PRODUKTER, TJENESTER OG MARKEDET VÅRT

Vi i Lonevåg Beslagfabrikk AS (LOBAS) er en stolt norsk industribedrift med hovedkontor og produksjonslokaler på Osterøy, utenfor Bergen. Siden etableringen i 1947, med røtter tilbake til 1918, har vi utviklet oss til en ledende aktør innen beslag og systemløsninger til bygg- og anleggsbransjen. Vi spesialiserer oss på produkter innen taksikring, garasjeporter, bygningsbeslag og innfestesystemer for solcellepaneler. Våre produkter er kjent for høy kvalitet, funksjonalitet og sikkerhet, og vi leverer til både private og profesjonelle kunder over hele landet. Hos oss står kvalitet, miljø og ansvarlig næringsliv i sentrum. Vi jobber kontinuerlig med å utvikle bærekraftige løsninger og sikre at vår produksjon er så miljøvennlig som mulig. Gjennom ansvarlige valg og et sterkt engasjement for etisk forretningsdrift, ønsker vi å bidra positivt til både bransjen og samfunnet. Med rundt 90 fast ansatte og en omsetning på 276 millioner kroner i 2025, er vi stolte av vår lange historie, vårt fokus på innovasjon og vårt ansvar som en fremtidsrettet norsk bedrift. Vi kombinerer tradisjonelt håndverk med moderne teknologi for å skape produkter som møter dagens og morgendagens behov.

### HVORDAN VI ARBEIDER MED ÅPENHETSLOVEN

Lonevåg Beslagfabrikk AS er underlagt åpenhetsloven, og etterstreber å jobbe i tråd med lovens krav i alle deler av vår forretningsdrift. Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med selskapets overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, SHA, likestilling og bærekraft. Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med og har gjort kjøp over kr 100 000,- i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer. Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, så har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav.

## ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN ER GROVT SETT ORGANISERT I FØLGENDE ARBEIDSFASER:

### Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

### Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. juni hvert år)

### Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

## LONEVÅG BESLAGFABRIKK AS (LOBAS) SINE RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG NÆRINGSLIV

Lonevåg Beslagfabrikk AS (LOBAS) sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

| <b>Retningslinje</b>                                  | <b>Bruk av retningslinje</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Policy for ansvarlig næringsliv</a>       | Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv. |
| <a href="#">Etiske retningslinjer</a>                 | Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <a href="#">Krav til leverandører og forbindelser</a> | Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

**RESULTAT FRA VÅRT ARBEID MED AKTSOMHETSVURDERINGER**

Vi vurderer risiko knyttet til negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved bruk av to dimensjoner: sannsynlighet for tilhørende konsekvenser

|                                                                                                  | SANNSYNLIGHET                                                                                                                                                                                                | KONSEKVENSER                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>Lav</b>     | Sannsynligheten vurderes som <b>lav</b> . Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.    | Eventuelle hendelser forventes å ha <b>begrenset omfang</b> og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet. |
|  <b>Middels</b> | Sannsynligheten vurderes som <b>moderat</b> . Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold. | Konsekvenser kan ha <b>merkbar betydning</b> for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.           |
|  <b>Høy</b>     | Sannsynligheten vurderes som <b>høy</b> . Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.                                                                              | Hendelser kan få <b>alvorlige følger</b> for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.    |

Vi har gjennom våre aktsomhetsvurderinger ikke avdekket faktiske hendelser med negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Det er imidlertid identifisert enkelte potensielle, bransjetypiske risikoer knyttet til leverandørkjeder og innsatsfaktorer, som følges opp gjennom vårt videre arbeid med åpenhetsloven.

 **ARBEIDSVILKÅR OG HMS I EGNE ARBEIDSOPERASJONER**

Konsekvens  , Sannsynlighet 

**HVA ER VI USIKRE PÅ?**

Lonevåg Beslagfabrikk AS (LOBAS) driver produksjon av beslag og tilhørende produkter, og virksomheten omfatter både produksjonsrelaterte og administrative arbeidsoperasjoner.

Risikobildet i egne arbeidsoperasjoner er i hovedsak knyttet til produksjonsprosesser hvor bruk av maskiner, teknisk utstyr og verktøy stiller krav til etterlevelse av etablerte sikkerhetsrutiner og arbeidsinstrukser. Produksjonsarbeid kan medføre risiko for skader ved bruk av maskiner og utstyr, samt belastninger knyttet til fysisk arbeid og repetitive arbeidsoperasjoner.

I administrative arbeidsoperasjoner er risikobildet i hovedsak knyttet til ergonomiske forhold ved kontorarbeid og organisatoriske forhold som kan påvirke arbeidsbelastning i perioder med høy aktivitet.

Det foreligger også en generell risiko for avvik knyttet til arbeidstid og overtid i perioder med økt produksjonsaktivitet. Risikoen vurderes som lav, men krever systematisk oppfølging for å sikre etterlevelse av arbeidstidsbestemmelser.

Videre foreligger en generell risiko knyttet til arbeidsmiljø og likebehandling. LOBAS er oppmerksom på risiko for diskriminering og arbeider for å sikre et inkluderende arbeidsmiljø.

Selv om virksomheten har etablerte styringssystemer og rutiner for HMS, innebærer enkelte arbeidsoperasjoner en iboende risiko som krever kontinuerlig oppfølging og bevissthet knyttet til sikkerhet, arbeidsmiljø og etterlevelse av interne retningslinjer.

**HVORFOR HAR RISIKOEN FÅTT DENNE VURDERINGEN?**

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som lav, ettersom Lonevåg Beslagfabrikk AS har etablert strukturerte rutiner og systemer for helse, miljø og sikkerhet som er integrert i selskapets internkontroll og daglige drift.

Arbeidsoperasjoner gjennomføres innenfor etablerte rammer for opplæring, ansvarsfordeling og oppfølging av arbeidsmiljø. Selskapet har rutiner for avvikshåndtering, systematisk forbedringsarbeid og oppfølging av relevante HMS-forhold i både produksjon og administrasjon.

Det er også etablert rutiner for overvåking av arbeidstid og overtid for å sikre etterlevelse av arbeidstidsbestemmelsene.

Konsekvensen av eventuelle negative forhold vurderes som middels, ettersom svikt i etterlevelse av rutiner kan medføre uønskede hendelser eller belastninger for ansatte. Samlet vurderes risikoen som lav og håndterbar.

#### TILTAK FOR Å HÅNDTERE RISIKO

- **VIDEREFØRE OG STYRKE ETABLERT RUTINER FOR HMS OG ARBEIDSMILJØ**
- **LONEVÅG BESLAGFABRIKK AS VIL VIDEREFØRE OG STYRKE ARBEIDET MED HELSE, MILJØ OG SIKKERHET (HMS) I TRÅD MED GJELDENE REGELVERK OG ETABLERT INTERNE RUTINER. TILTAKENE OMFATTER BLANT ANNET:**
  - Videreføring av systematisk HMS-arbeid som del av selskapets internkontroll
  - Løpende risikovurderinger knyttet til produksjonsprosesser og arbeidsoperasjoner
  - Etablerte rutiner for sikker bruk av maskiner, utstyr og arbeidsverktøy
  - Opplæring og bevisstgjøring knyttet til sikkerhet og arbeidsmiljø
  - Rutiner for registrering, håndtering og oppfølging av avvik
  - Rutine for overvåking av arbeidstid og overtid for å sikre etterlevelse av arbeidstidsbestemmelser
  - Oppfølging av ergonomiske forhold i både produksjon og administrasjon
  - Videreføring av rutiner for et inkluderende arbeidsmiljø og forebygging av diskriminering
  - Utarbeidelse av en skriftlig likestillingspolicy og økt bevissthet rundt likestilling i alle rekrutteringsprosesser
- **DEN ØNSKEDE EFFEKTEN AV TILTAKENE ER Å OPPRETTHOLDE ET FORSVARLIG ARBEIDSMILJØ, REDUSERE SANNSYNLIGHETEN FOR UØNSKEDE HENDELSER OG SIKRE KONTINUERLIG FORBEDRING AV HMS-ARBEIDET I VIRKSOMHETEN**

#### HMS HOS LEVERANDØRER AV HÅNDVERKSTJENESTER

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

I Lonevåg Beslagfabrikk AS (LOBAS) konsentrerer vi innkjøp av transporttjenester hos et begrenset antall større, seriøse aktører. Vår leverandørkartlegging viser at disse leverandørene har dokumentert gode rutiner og tiltak for å sikre anstendige arbeidsforhold og overholdelse av HMS-regelverket for sine sjåførere. Denne vurderingen videreføres fra forrige rapporteringsperiode og er på samme nivå som tidligere, da vi ser at denne delen av leverandørkjeden vår har godt dokumenterte rutiner.

Vi erkjenner imidlertid at det er iboende bransjerisikoer knyttet til HMS (helse, miljø og sikkerhet) hos våre leverandører av transporttjenester. Dette kan inkludere ergonomiske utfordringer knyttet til stillesittende arbeid, overholdelse av regler for arbeidstid og hviletid, lønnsvilkår, samt håndtering av ulykker og avvikshendelser under transport.

Selv om de ovenfornevnte risikoene er vanlige i transportbransjen, har vi per i dag ingen indikasjoner på vesentlige HMS-brudd hos våre leverandører. Vi vil allikevel fortsette å overvåke denne risikoen nøye for å sikre at våre leverandører opprettholder høye standarder for helse, sikkerhet og arbeidsmiljø.

#### HVORFOR HAR RISIKOEN FÅTT DENNE VURDERINGEN?

Vi vurderer risikoen for brudd på retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet (HMS) blant våre leverandører av transporttjenester som lav. Samtidig anser vi at konsekvensene ved eventuelle brudd kan være middels til høye, da dette kan påvirke liv og helse til den enkelte arbeidstaker.

## INNKLØP AV METALL TIL VÅRE PRODUKSJONSLINJER

Konsekvens  , Sannsynlighet 

### HVA ER VI USIKRE PÅ?

Vår leverandørkjede omfatter innkjøp av metaller til våre produksjonslinjer, fra både norske og utenlandske leverandører som enten er produsenter eller benytter underleverandører. Råmaterialene til disse metallene kommer ofte fra geografiske områder med forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Denne risikoen inkluderer barnearbeid, tvangsarbeid, lave lønninger, dårlige arbeidsforhold, diskriminering, manglende fagforeningsfrihet og miljøskade.

Selv om vi per i dag ikke har indikasjoner på brudd hos våre direkte leverandører eller underleverandører, erkjenner vi den iboende risikoen knyttet til underleverandørenes bransjer, produkter og lokasjoner. Vi ønsker derfor å oppnå større innsyn i de underliggende leverandørkjedene og vil fortsette arbeidet med å innhente informasjon om dette fra våre hovedleverandører for å kontinuerlig overvåke og følge opp denne risikoen.

### HVORFOR HAR RISIKOEN FÅTT DENNE VURDERINGEN?

Vi har ingen indikasjoner på brudd i vår leverandørkjede for metaller, og denne vurderingen videreføres fra forrige rapporteringsperiode. Sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av metall anslås derfor å være på bransjenivå, noe som indikerer en middels sannsynlighet for brudd. Konsekvensene av et slikt brudd vurderes imidlertid som middels til høye, gitt de betydelige negative effektene det kan ha på menneskers liv og helse. Denne vurderingen er på samme nivå som tidligere.

## INNKLØP AV MATERIALER, DELER, UTSTYR OG MASKINER

Konsekvens  , Sannsynlighet 

### HVA ER VI USIKRE PÅ?

Lonevåg Beslagfabrikk AS anskaffer hovedsakelig materialer og deler fra anerkjente norske grossister. Disse materialene omfatter tre, ulike metaller, festemidler og andre komponenter som er avgjørende for vår produksjon.

Vår informasjonsinnhenting viser at våre største norske leverandører av materialer og deler allerede har implementert tiltak for å sikre anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i sine verdikjeder. Vi har ingen indikasjoner på brudd hos disse hovedleverandørene. Imidlertid er vi bevisste på at disse leverandørene benytter underleverandører, spesielt for råmaterialer, hvor det kan foreligge en forhøyet risiko for brudd på anstendighetsprinsipper. Dette gjelder særlig produksjon i lavkostland der arbeidsforhold og arbeidsrettigheter kan være svakere. Denne risikoen videreføres fra forrige rapporteringsperiode.

Utstyret og maskinene vi bruker inkluderer verktøy og teknologiske hjelpemidler i våre produksjonsprosesser. I denne delen av leverandørkjeden samarbeider vi med både nordiske og europeiske selskaper. Selv om vi primært arbeider med nordiske og europeiske leverandører, hvor risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter er lavere, benyttes det også her underleverandører knyttet til land med økt geografisk risiko, inkludert land i Asia. Denne gruppen av leverandører har dessuten en lavere grad av publisert informasjon om hvordan de etterlever anstendighetskrav i sin leverandørkjede, og det er behov for ytterligere informasjonsinnhenting.

Eksempler på risikoer knyttet til brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i utsatte geografiske områder inkluderer:

- Dårlige arbeidsvilkår: Lange arbeidsdager, lav lønn og mangel på tilstrekkelig hvile og ferie.
- Mangel på HMS-standarder: Utilstrekkelig verneutstyr, farlige arbeidsforhold og manglende opplæring i helse og sikkerhet.
- Tvinget arbeid og barnearbeid: Enkelte land har utfordringer med uetisk arbeidskraft, der barn eller underbetalte arbeidere utfører oppgaver under uakseptable forhold.
- Miljøskadelige produksjonsmetoder: Noen produksjonssteder benytter farlige kjemikalier eller har dårlig avfallshåndtering, noe som kan få konsekvenser for både arbeidere og nærliggende samfunn.

Kartleggingen av de nevnte leverandørgruppene for materialer, deler, utstyr og maskiner gjør oss oppmerksomme på risikoen for at vi potensielt kan bidra til brudd på menneskerettigheter gjennom vår leverandørkjede. Vi vil derfor fortsette arbeidet med å innhente mer informasjon fra våre hovedleverandører for å oppnå økt innsikt i hvor og hvordan våre materialer, deler, utstyr og maskiner produseres, samt styrke våre krav til leverandører for å sikre anstendige arbeidsforhold og en ansvarlig verdikjede.

#### HVORFOR HAR RISIKOEN FÅTT DENNE VURDERINGEN?

Vi vurderer at sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av materialer, deler, utstyr og maskiner videreføres fra forrige rapporteringsperiode og er på samme nivå som resten av bransjen. Dette innebærer en lav til middels sannsynlighet for slike brudd, men med en potensiell konsekvens som kan variere fra middels til høy dersom slike brudd skulle finne sted. Konsekvensene kan omfatte alvorlige arbeidsrettslige forhold, helse- og sikkerhetsmessige risikoer, samt brudd på grunnleggende menneskerettigheter i produksjonsleddet.

#### TILTAK FOR Å HÅNTERE RISIKO

- **Utsendelse av leverandørkrav**
- LOBAS utvikler og sender ut egne leverandørkrav til alle viktige leverandører der det er avdekket relevant risiko. Disse kravene spesifiserer våre forventninger til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid, både hos leverandøren selv og hos eventuelle underleverandører.
- Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.
- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**
- For alle viktige leverandører til Lonevåg Beslagfabrikk AS starter vi med å samle inn informasjon fra åpne og offentlige kilder. Dette inkluderer selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, vurderinger fra tredjeparter og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innledende informasjonsinnhenting danner grunnlaget for å vurdere leverandørens arbeid med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg utfører vi regelmessige og systematiske gjennomganger av dokumentasjon mottatt fra våre mest sentrale leverandører. Dette omfatter blant annet leverandørens egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og annen policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet får vi dyp innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår samt helse, miljø og sikkerhet, både i egen virksomhet og lenger ned i verdikjeden.
- Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterleves i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørens arbeid med ansvarlig forretningsdrift.
- **Utsendelse av spørreundersøkelse**
- Når dokumentasjonen om leverandører til Lonevåg Beslagfabrikk AS er begrenset eller mangelfull fra åpne kilder, leverandørens egne rapporter eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det spesifikke spørreundersøkelser. Målet er å samle inn ytterligere informasjon om hvordan leverandøren faktisk håndterer anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet (HMS) i praksis. Undersøkelsen omfatter emner som arbeidstid, lønns- og kontraktsvilkår, fagforeningsrettigheter, likebehandling, opplæring, HMS-ledelse og bruk av underleverandører.
- Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.
- **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**
- LOBAS gjennomfører stikkprøvekontroller hos leverandører med høy risiko eller mangelfull informasjon. Dette gjøres for å bekrefte og kvalitetssikre mottatt data, samt identifisere eventuelle avvik eller mangler i etterlevelsen av krav. Kontrollene kan inkludere granskning av tilleggsdokumentasjon, praktisk sjekk av rutineoverholdelse, kontinuerlig dialog, revisjoner, tredjepartssertifisering, eller spesifikke diskusjoner med leverandøren.

- Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

**Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Lonevåg Beslagfabrikk AS (LOBAS) sin virksomhet**

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette her: [lobas@lobas.no](mailto:lobas@lobas.no).

Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i Lonevåg Beslagfabrikk AS (LOBAS):

*SIGN.*

Atle Johan Jacobsen  
Styrets leder

*SIGN.*

Elise Jacobsen  
Styremedlem

*SIGN.*

Kristine Selvik Jacobsen  
Styremedlem

*SIGN.*

Sigbjørn Kverndal Reigstad  
Styremedlem

*SIGN.*

Mons Kjetil Vevle  
Styremedlem

*SIGN.*

Kim Solberg  
Styremedlem

*SIGN.*

Trude Jacobsen  
Styremedlem

*SIGN.*

Siri Elvik Litland  
Styremedlem

*SIGN.*

Jørn Jacobsen  
Daglig leder

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på e-post til: [rm@lobas.no](mailto:rm@lobas.no)